



PROVINCIA DI POTENZA

Avviso pubblico per la designazione della/del Consigliera/e provinciale di Parità supplente della Provincia di Potenza ai sensi del D.Lgs. 198/2006, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 150 del 08/02/2022.

1. OGGETTO

In applicazione del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”* e successive modifiche e integrazioni ed in particolare dell’art. 12 (*“Nomina”*) che prevede: *“A livello nazionale, regionale e provinciale sono nominati una consigliera o un consigliere di parità. Per ogni consigliera o consigliere si provvede altresì alla nomina di un supplente che agisce su mandato della consigliera o del consigliere effettivo e in sostituzione della medesima o del medesimo”*, la Provincia di Potenza indice una selezione pubblica al fine di designare una/un consigliera/e di parità supplente.

L'avviso è finalizzato alla formazione di una lista di candidate/i idonei da cui attingerà il Presidente della Provincia per la designazione, con apposito decreto da inviare al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la successiva nomina.

2. COMPITI E FUNZIONI

La consigliera ed il consigliere di parità supplente, agisce su mandato della consigliera o del consigliere effettivo e in sostituzione della medesima o del medesimo ed esercita funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nel rispetto dei suddetti principi per i lavoratori e le lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all’art. 15 del D. Lgs. 198/2006.

Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

3. DURATA DELL'INCARICO

Il mandato della consigliera e del consigliere di parità supplente, ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta. In ogni caso, per la determinazione della durata complessiva del mandato si computano tutti i periodi svolti in qualità di consigliera e consigliere, anche non continuativi e anche di durata inferiore a quattro anni. La consigliera e il consigliere di parità continuano a svolgere le loro funzioni fino al completamento della procedura di cui all'articolo 12, comma 4. del D.Lgs. 198/2006. Il mandato potrà subire variazioni derivanti da intervenute modifiche normative anche in relazione alla natura e alla funzione delle province.

4. REQUISITI E ATTRIBUZIONI

All'avviso di selezione possono partecipare le/i cittadine/i italiane/i o appartenenti all'Unione Europea di ambo i sessi, purché di maggiore età, non sospese/i dai pubblici uffici, ed in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

-specifica competenza ed esperienza pluriennale, comprovata da idonea documentazione, in materia di lavoro femminile, normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro;

-non aver già ricoperto per due mandati consecutivi l'incarico stesso.

Come previsto dalla Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010: *“Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private”*. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae che, ai fini della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale in caso di nomina dovrà essere completo, ma sintetico. Non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

5. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda, pena l'inammissibilità, deve essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato **(Allegato B)** al presente avviso, sottoscritta dal/dalla candidato/a e corredata da:

-fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
-curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, dal quale si evincano esplicitamente i requisiti di cui al punto 4 del presente avviso ed in particolare:

titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione ed aggiornamento, frequenze di stages, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di pari opportunità e discriminazioni di genere, mercato del lavoro a livello nazionale, regionale e locale;

comprovate esperienze lavorative e/o professionali maturate nell'ambito delle tematiche indicate all'art.13, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 (data inizio e fine attività/incarico, organizzazione o Enti per i quali è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione sintetica dell'attività);

eventuale promozione e/o partecipazione a progetti significativi che hanno riguardato il territorio della Regione Basilicata in materia di parità e di politiche attive del lavoro, anche femminile;

eventuali incarichi pubblici ricoperti;

eventuali altre informazioni utili e pertinenti a sostenere la candidatura.

-informativa privacy (All. C.) opportunamente sottoscritta per presa visione ed accettazione.

Nel modulo allegato deve essere indicato l'indirizzo mail o PEC per eventuali comunicazioni.

Le/i candidate/i devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti telematici dichiarati per la comunicazione con l'Amministrazione.

La domanda, pena l'inammissibilità, deve essere sottoscritta dalla/dal candidata/o secondo una delle seguenti modalità alternative:

-con firma digitale del candidato, nei casi in cui la domanda è trasmessa a mezzo PEC;

-con firma autografa su carta, in forma estesa e leggibile, e non soggetta ad autenticazione, e successivamente scansionata nei casi in cui la domanda è trasmessa a mezzo PEC ma senza la firma digitale;

-con firma autografa, in forma estesa e leggibile sul modulo cartaceo, nel caso di invio della domanda mediante raccomandata o consegna a mano.

Si precisa, infine, che nell'ambito del procedimento potrà essere richiesta alle/ai candidate/i eventuale idonea documentazione comprovante i requisiti di cui all'art. 13, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006.

Le proposte di candidatura devono pervenire, pena la irricevibilità, entro e non oltre il termine perentorio delle **12:00 del giorno 03/03/2022 alla Provincia di Potenza - Ufficio Protocollo - Piazza M.Pagano - Potenza** e possono essere inviate:

- mediante raccomandata con ricevuta di ritorno in busta chiusa sulla quale dovrà essere scritto **“Candidatura per la nomina del/della Consigliere/a di Parità supplente”**.

- mediante consegna a mano (dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00; il martedì e il giovedì anche dalle ore 15:00 alle 17:00; sabato e festivi esclusi), sulla busta chiusa dovrà essere scritto **“Candidatura per la nomina del/della Consigliere/a di Parità supplente”**.

- a mezzo PEC personale, inviata all'indirizzo di posta certificata della Provincia di Potenza (protocollo@pec.provinciapotenza.it); nell'oggetto della PEC dovrà essere scritto **“Candidatura per la nomina del/della Consigliere/a di Parità supplente”**.

Il recapito della candidatura, entro il termine indicato, rimane ad esclusivo rischio del mittente.

6. CAUSE DI ESCLUSIONE

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla partecipazione alla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancanza della copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
- la mancanza del curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000;
- le domande che per qualsiasi motivo non giungessero a destinazione entro il termine indicato.

7. CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

Fatte salve le condizioni di inconferibilità, incompatibilità ed esclusione stabilite dalla normativa vigente per le nomine di competenza del ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, non può essere designato Consigliera o Consigliere di Parità, effettivo o supplente:

- a) chi si trova in stato di conflitto di interessi rispetto alla Provincia di Potenza;
- b) chi sia stato dichiarato fallito o sia assoggettato a procedura concorsuale;
- c) chi si trovi in una delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39 del 2013;
- d) chi sia sottoposto a misure di prevenzione oppure a procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di prevenzione;
- e) chi abbia subito condanne penali e chi abbia in corso procedimenti penali, secondo quanto disposto dalla legge;
- f) chi si trovi nelle condizioni di cui all'art. 248, comma 5 del D. Lgs. n. 267 del 2000 (amministratori responsabili di dissesto finanziario);
- g) chi si trovi in una delle condizioni previste dal titolo III, Capo II del D. Lgs. n. 267 del 2000 “Incidabilità, ineleggibilità, incompatibilità”;
- h) chi si trovi nelle cause ostative di cui all'art. 10, comma 2 del D. Lgs. n. 235 del 2012 (norma in materia di incandidabilità alle elezioni provinciali, comunali e circoscrizionali);
- i) chi abbia già rivestito in passato tale carica, anche in maniera non continuativa, per una durata complessiva superiore a otto anni.

Il sopravvivere di una delle cause di incompatibilità ed esclusione nel corso del mandato comporta la revoca della designazione.

8. ESAME DELLE CANDIDATURE E MODALITA' DI DESIGNAZIONE

Alla valutazione preliminare delle candidature provvederà un'apposita Commissione, nominata con atto del Dirigente del Servizio Affari Generali e Attività Sociali della Provincia. La valutazione operata dalla Commissione sarà diretta ad individuare i soggetti ritenuti idonei allo svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso, tenuto conto della complessità, adeguatezza e qualità dell'esperienza curriculare. Successivamente, il verbale che riporta l'esito dell'istruttoria della Commissione, sarà inoltrato al Presidente della Provincia che, attraverso una valutazione comparativa dei curricula, senza la formulazione di alcuna graduatoria di merito, effettuerà la designazione.

Il Decreto del Presidente di designazione del/della Consigliere/a di parità effettivo/a e del/della Consigliere/a di parità supplente della Provincia di Potenza verrà poi trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS), con allegato il curriculum vitae dei/delle designate e l'atto di designazione per la successiva pubblicazione da parte del MLPS sul sito internet del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: www.lavoro.gov.it.

La nomina del Consigliere/a di Parità effettivo/a e del Consigliere/a di Parità supplente avverrà con decreto di nomina del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali.

9. SEDE

L'Ufficio della/del Consigliera/e di parità è ubicato presso la sede della Provincia di Potenza, è funzionalmente autonomo, dotato delle apparecchiature necessarie ed idonee allo svolgimento dei suoi compiti.

10. TRATTAMENTO ECONOMICO E RIMBORSO SPESE

L'incarico è svolto a titolo gratuito. L'art. 17, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006, prevede per le Consigliere o Consiglieri di Parità la possibilità di usufruire di permessi retribuiti fino a un massimo di 30 ore lavorative mensili medie. L'istituto dei permessi retribuiti presuppone l'esistenza di un rapporto di lavoro di tipo subordinato e, quindi, la presenza di un datore di lavoro che autorizzi l'esercizio del diritto ad assentarsi dal luogo di lavoro. Le Consigliere o Consiglieri di Parità supplenti hanno diritto ai permessi solo nei casi in cui non ne usufruiscano gli effettivi.

La retribuzione dei suddetti permessi è rimessa alla disponibilità finanziaria della Provincia che, su richiesta, è tenuta a rimborsare al datore di lavoro quanto corrisposto per le ore di effettiva assenza.

Le spese sostenute nell'esercizio delle attività attribuite alla legge dalla legge alla Consigliera o Consigliere di Parità, verranno rimborsate, qualora strettamente connesse all'espletamento della funzione e previa programmazione dell'attività condivisa con la Presidenza della Provincia. Vigge, comunque, il limite della compatibilità delle spese con le disponibilità finanziarie di bilancio.

Per lo svolgimento delle proprie attività, la Consigliera o il Consigliere di Parità ha, inoltre, diritto al rimborso delle spese di missione (per viaggio e soggiorno) effettivamente sostenute qualora, in ragione del proprio mandato, debba recarsi fuori dal territorio comunale in cui ha sede l'ufficio di appartenenza. I rimborsi vengono liquidati osservando le norme del vigente Regolamento per la disciplina delle spese di viaggio e missioni istituzionali sostenute dagli Amministratori della Provincia di Potenza.

11. PUBBLICITA'

L'avviso e la modulistica sono pubblicati all'albo pretorio on line della Provincia di Potenza all'indirizzo <http://www.provincia.potenza.it>.

12. DISPOSIZIONI FINALI

In merito al trattamento dei dati personali che verranno in possesso della Provincia di Potenza in ragione del presente Avviso si rinvia all'informativa privacy allegata (all. C).

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa espresso riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia. In particolare:

- D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e integrazioni;
- Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 20/2010 "Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna: linee guida ed indirizzi in materia di nomine e permessi delle Consigliere e dei Consiglieri di parità";
- Linee guida ed indirizzi in materia di nomine e permessi delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità;
- Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 70/2000, " Primi indirizzi sull'attuazione del D.Lgs. 23/5/2000 n. 196, art. 2";

Ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990 il responsabile del procedimento è la P.O. d.ssa Alessandra Martino.

Dott.ssa Maria Luigia PACE

Documento sottoscritto in modalità digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005

**FAC SIMILE DI DOMANDA
(ALLEGATO B)**

Provincia di Potenza
Protocollo Generale
Piazza M. Pagano
85100 POTENZA

**CANDIDATURA PER LA DESIGNAZIONE DEL/DELLA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ
SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI POTENZA AI SENSI DEL D.LGS N. 198/2006**

Il/la sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____
nato/a a _____ provincia di _____ il _____
residente a _____ cap _____ Provincia di _____
in via _____ n. _____ e domiciliato a _____
cap. _____ Provincia di _____ in Via _____ n. _____
Telefono _____
Indirizzo e-mail _____
Indirizzo PEC (ove posseduto) _____
Codice Fiscale _____

Preso visione dell'Avviso per la designazione del/della Consigliera di Parità supplente della Provincia di Potenza, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006, approvato con determinazione dirigenziale n. _____ del _____.

PRESENTA

la propria candidatura a Consigliera/e di parità supplente della Provincia di Potenza.
Ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000: "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di essere in possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di esclusione, incompatibilità e conflitti di interesse di cui al D.lgs. 31/12/2012 n. 235 e al d.lgs. 39/2013;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione,
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel Casellario Giudiziale ai sensi della normativa vigente;
- di non aver già ricoperto per due mandati consecutivi l'incarico stesso;
- di aver già svolto un mandato di Consigliera/e di Parità per il periodo dal _____ al _____ in qualità di _____
(specificare se in qualità di Consigliera/e effettiva/o o supplente)

- di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito presso _____ nell'anno _____
- estremi provvedimento attestante equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano _____
- di essere in possesso della specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro;
- di prendere atto, a norma del Regolamento UE n. 679/2016 e D.lgs n. 196/2000, che la Provincia di Potenza utilizzerà i dati personali forniti, unicamente nell'ambito della presente procedura e di esprimere il consenso al trattamento dei suddetti dati.
- di autorizzare la Provincia di Potenza a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet della Provincia di Potenza, dati riguardanti la procedura di che trattasi.

A tal fine, allega alla presente:

- curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto, da cui si evince il possesso dei requisiti richiesti ed in particolare la specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di mercato del lavoro, di normativa sulla parità e sul diritto antidiscriminatorio, redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità debitamente datato e sottoscritto;
- informativa privacy (All. C.) opportunamente sottoscritta per presa visione ed accettazione;
- _____ (altro materiale utile alla selezione)

In fede

(luogo e data)

(firma in originale per esteso e leggibile)

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679

Gentile Interessato,

La **Provincia di Potenza** considera di fondamentale importanza la tutela dei dati personali dei propri cittadini e utenti garantendo che il trattamento dei dati personali avvenga nel pieno rispetto delle tutele e dei diritti riconosciuti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018 (di seguito, il "Codice") e da ogni altra normativa, nazionale e/o comunitaria, applicabile.

All'interno del presente documento sono descritte, in conformità agli artt. 13 e 14, GDPR, le informazioni relative alle modalità del trattamento dei dati personali relativi a persone fisiche, identificate e/o identificabili, effettuato dalla Provincia di Potenza.

A. Identità e dati di contatto del Titolare

Provincia di Potenza, in persona del legale rappresentante *pro-tempore*, di seguito, la "Provincia" o il "Titolare".

Sede legale: Piazza Mario Pagano, 1 - 85100 Potenza.

C.F./P.I. 80002710764.

Indirizzo PEC: protocollo@pec.provinciapotenza.it

B. Responsabile della protezione dei dati personali (DPO)

Al fine di agevolare i rapporti tra Lei, quale Interessato e la Provincia, in qualità di Titolare del Trattamento, quest'ultima ha provveduto a nominare un "responsabile della protezione dei dati" ("DPO") nella persona dell'Avv. Antonio Virgallita; e-mail: privacy@provinciapotenza.it; PEC: protocollo@pec.provinciapotenza.it.

Potrà liberamente contattare il DPO per tutte le questioni relative al Trattamento dei Suoi Dati Personali e/o nel caso volesse esercitare i Suoi diritti, come di seguito indicati e descritti, inviando una comunicazione scritta all'indirizzo di posta elettronica fornito nella presente sezione.

C. Perché questo documento

Per i fini di cui al presente documento, con il termine dati personali si fa riferimento a qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile; si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale (nel seguito "**Dati Personali**")

Il Regolamento prevede che, prima di procedere al trattamento di Dati Personali e prima di avviare "*qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione*" (nel seguito il "**Trattamento**") - è necessario che la persona a cui tali Dati Personali appartengono (nel seguito, l'"Interessato") sia informata circa i motivi per i quali tali dati sono richiesti ed in che modo verranno utilizzati.

Il presente documento ha dunque lo scopo di fornire, in maniera semplice e chiara, tutte le informazioni che saranno utili per permetterLe di comunicare al Titolare i Suoi Dati Personali in modo consapevole ed informato e, in qualsiasi momento, richiedere ed ottenere chiarimenti e/o rettifiche ed esercitare i Suoi diritti.

D. Dati Personali oggetto del trattamento

Le attività di Trattamento effettuate dalla Provincia sono da considerarsi come lecite fintanto che, al fine di svolgere i procedimenti amministrativi afferenti alle funzioni istituzionali attribuite dall'ordinamento giuridico, i Trattamenti dei Dati Personali – comprese le particolari categorie di Dati Personali (c.d. "dati sensibili") di cui all'articolo 9, GDPR e i Dati Personali cd. "giudiziari" relativi a condanne penali e reati di cui all'articolo 10, GDPR - sono autorizzati da una norma di legge o di regolamento, ovvero vengano svolte per motivi di interesse pubblico rilevante nelle materie di cui all'art. 2-*sexies* del Codice, nonché, per i dati "giudiziari" siano effettuati a norma dell'art. 2-*opties* del Codice.

Conseguentemente, nei casi di cui sopra, per espletare le operazioni di trattamento, il Titolare non avrà necessità di richiedere il consenso dell'Interessato, ai sensi dell'art. 7, GDPR.

I Dati Personali possono essere associati a identificativi online prodotti dai dispositivi elettronici, dalle applicazioni, dagli strumenti e dai protocolli utilizzati, quali gli indirizzi IP, a marcatori temporanei (cookies tecnici o log automatici) o a identificativi di altro tipo.

Le categorie dei Dati Personali trattati nonché le categorie dei destinatari a cui si riferiscono i dati sono riportate nel Registro dei trattamenti disponibile presso la sede della Provincia.

In conformità al principio della minimizzazione previsto dall'articolo 5, comma 1, GDPR, Lei si impegna pertanto ad astenersi dall'invio al Titolare di Dati Personali, salvo che gli stessi non siano strettamente necessari per lo svolgimento delle attività e finalità di cui al paragrafo E che segue. In quest'ultimo caso, i dati personali dovranno essere trasmessi alla Provincia in forma anonima ovvero tramite l'uso di pseudonimi, come espressamente previsto dal GDPR.

Qualora, ai fini dell'esecuzione del rapporto contrattuale con una persona giuridica, si rendesse indispensabile trattare dati personali ulteriori rispetto a quelli dei legali rappresentanti e/o delle persone di contatto della medesima, e gli stessi non potessero essere acquisiti in forma anonima o pseudonimizzata, la persona giuridica partecipante alla gara d'appalto dichiara e garantisce di trattare legittimamente ed in conformità al GDPR tutti i dati personali che comunicherà alla Provincia, nel corso dello svolgimento del contratto, e, in particolare, dichiara di aver fornito agli Interessati adeguata informativa nella quale viene espressamente menzionata la possibilità di fornire i dati personali a Enti terzi e di avere ottenuto gli eventuali consensi necessari allo scopo.

La persona giuridica in parola si impegna, altresì, ad indicare ai propri dipendenti e/o collaboratori che la presente Informativa è altresì consultabile sul sito istituzionale della Provincia, in modo tale che la stessa possa essere fornita dal Titolare ai soggetti Interessati ai sensi degli articoli 13 e 14 del GDPR.

E. Finalità e basi giuridiche del trattamento

I Suoi Dati Personali, anche quelli di cui agli artt. 9 e 10, GDPR, saranno trattati senza il Suo consenso (articolo 6, lettere b, c, e, f, GDPR e artt. 2-*sexies* e 2-*opties*, Codice), per le seguenti finalità:

- i adempimento degli obblighi istituzionali della Provincia quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, lo svolgimento di procedure di selezione di fornitori, gare di appalto, anche ai sensi del D. Lgs. 50/2016, per gli affidamenti di lavori/servizi/forniture e compravendite mobiliari ed immobiliari effettuati dalla Provincia, lo svolgimento di procedure di selezione di fornitori e di gara di appalto in qualità di Stazione Unica Appaltante per conto di Enti pubblici convenzionati o di società controllate e lo svolgimento di procedure di selezione di fornitori e gare di appalto in qualità di Soggetto Aggregatore. In particolare, i Suoi Dati Personali saranno trattati in caso di:
 - a inserimento nelle anagrafiche e nei database informatici provinciali;
 - b gestione di obblighi di natura contabile e fiscale;
 - c gestione degli oneri e delle relative comunicazioni derivanti dalla stipulazione del contratto;
 - d rendicontazione nei confronti degli Enti ai quali la normativa riconosce poteri di monitoraggio e controllo nei confronti della Provincia;
 - e risposta a specifiche richieste, anche d'accesso, dell'Interessato.

ALLEGATO C

- ii esecuzione di obbligazioni derivanti da un contratto di cui l'Interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali inerenti lo stesso;
- iii verifica o accertamento dei requisiti di onorabilità, requisiti soggettivi e presupposti interdittivi nei casi previsti dalle leggi o dai regolamenti;
- iv esercizio del diritto di accesso ai dati e ai documenti amministrativi, nei limiti di quanto previsto dalle leggi o dai regolamenti in materia;
- v tutela e/o difesa dei diritti del Titolare o di terzi in sede giudiziaria o presso altre autorità competenti;
- vi protocollazione e/o organizzazione e/o conservazione e/o comunicazione dei dati inerenti le attività di cui ai punti che precedono, a mezzo sistemi cartacei e/o informatici interni e/o esterni alla Provincia;
- vii in ogni caso, adempimento di obblighi previsti da ogni altra legge e/o regolamento vigente e/o applicabile in materia.

I Dati personali forniti saranno trattati coerentemente ai servizi offerti dalla Provincia anche attraverso il/i proprio/i portale/i istituzionale/i, nonché con l'ausilio di proprie risorse umane nel caso di trattamento non automatizzato, esclusivamente in qualità di autorità pubblica nell'esecuzione dei propri compiti istituzionali.

Nell'ambito di tali finalità, il trattamento riguarderà anche i dati relativi alle registrazioni ed alla creazione di credenziali d'accesso a portali informatici (Me.P.A., e applicativi dei mercati elettronici regionali o della stazione appaltante) necessari per la gestione dei rapporti con la Provincia, nonché per consentire un'efficace comunicazione istituzionale e per adempiere ad eventuali obblighi di legge, regolamentari o contrattuali, in vigenza di contratto e/o successivamente alla perdita di efficacia, per qualsiasi motivo, dello stesso.

La base giuridica dei Trattamenti è costituita dalle seguenti principali fonti di diritto che disciplinano le funzioni amministrative istituzionali e i rispettivi procedimenti amministrativi di competenza della Provincia: Costituzione italiana; disposizioni dell'Unione europea; D. Lgs. 18/08/2000, n. 267; Legge 07/04/2014, n. 56; Legge 07/08/1990, n. 241; D. P. R. 28/12/2000, n. 445; D. P. R. 12/04/2006, n. 184; D. Lgs. 07/03/2005, n. 82; Legge 06/11/2012, n. 190; D. Lgs. 14/03/2013, n. 33; Regolamento UE 27/04/2016, n. 679; Codice; D. Lgs. 18/05/2018, n. 51; D. Lgs. 18/04/2016, n. 50; D. Lgs. 06/09/2011, n. 159; Legge 22/12/2017, n. 219; D. Lgs. 03/04/2006, n. 152; D. Lgs. 26/06/2015, n. 105; Legge 689/1981; D. Lgs. 30/03/2001, n. 165; Legge 05/07/1982, n. 441; D. Lgs. 08/04/2013, n. 39; D. Lgs. 20/12/2009, n. 198; D. Lgs. 27/10/2009, n. 150; loro successive modificazioni e integrazioni; altre fonti di diritto dell'Unione Europea e dello Stato italiano afferenti lo svolgimento delle funzioni e delle attività istituzionali delle pubbliche amministrazioni e degli enti locali; lo Statuto della Provincia di Potenza e tutti i regolamenti interni vigenti; provvedimenti del Garante della Privacy in materia di protezione dei dati personali; Regole deontologiche per il trattamento a fini di archiviazione nel pubblico interesse o per scopi di ricerca storica e Regole deontologiche per trattamenti a fini statistici o di ricerca scientifica effettuati nell'ambito del Sistema Statistico nazionale.

Si rende edotto l'Interessato che il conferimento dei Dati Personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter erogare le prestazioni del contratto stipulato / in fase di stipula. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti o in caso di rifiuto dell'Interessato a fornirli, non sarà possibile dare corso alle obbligazioni contrattuali.

I dati personali forniti durante le successive eventuali fasi di registrazione su servizi ed applicativi utilizzati direttamente e/o indirettamente dalla Provincia - quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, residenza, riferimenti telefonici e indirizzo e-mail - possono essere utilizzati per altre operazioni di trattamento in termini compatibili con gli scopi della raccolta, anche in considerazione del legittimo interesse della Provincia a svolgere le proprie attività ed i propri compiti istituzionali, come ad esempio l'invio, mediante posta elettronica, di comunicazioni personali, di pubblica utilità, di carattere sanitario, di Protezione Civile o, semplicemente, per informare l'Interessato sul regolare svolgimento del servizio o erogazione dello stesso.

Il rilascio di credenziali di accesso da parte della Provincia per la fruizione di servizi non esime l'Interessato dalla comprensione dell'informativa sul trattamento dei dati che potrebbe essere rilasciata direttamente dal

gestore del servizio/prestazione richiesto.

F. Categorie di destinatari dei Dati Personali

I Suoi dati personali potranno essere resi accessibili per le finalità di cui al par. E che precede:

- i a dipendenti e collaboratori della Provincia, nella loro qualità di addetti autorizzati al trattamento dei dati; nonché a tutti quei soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché di contrattazione collettiva;
- ii agli uffici postali, a spedizionieri ed a corrieri per l'invio di documentazione e/o materiale;
- iii ad istituti bancari per la gestione d'incassi e pagamenti derivanti dall'esecuzione dei contratti;
- iv al gestore della piattaforma informatica (ad es. Me.P.A.) qualora utilizzata, con riferimento alla quale si rinvia integralmente all'informativa messa a disposizione dal gestore stesso;
- v a terzi soggetti (a titolo esemplificativo e non esaustivo, provider per la gestione e manutenzione dei gestionali informatici e del sito web, studi professionali, compagnie assicurative ecc.) che svolgono attività in *outsourcing* per conto della Provincia, nella loro qualità di responsabili del trattamento;
- vi ad Autorità giudiziarie o di vigilanza, amministrazioni, enti ed organismi pubblici (nazionali ed esteri);

Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi direttamente e/o indirettamente estranei alle categorie di cui sopra.

Le particolari categorie di dati personali (art. 9, GDPR) ed i dati giudiziari trattati (art. 10, GDPR) non vengono in alcun caso diffusi (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati).

L'elenco aggiornato dei Responsabili e degli addetti autorizzati al trattamento è custodito presso la sede della Provincia.

G. Luogo e modalità del Trattamento

I Suoi Dati Personali saranno conservati e trattati, anche in *cloud*, all'interno dello Spazio Economico Europeo e non sono, salvo che non ricorrano specifiche esigenze operative, trasferiti al di fuori del territorio europeo.

Qualora dovesse essere necessario avvalersi dei servizi di terzi che si trovano al di fuori del territorio europeo, La informiamo sin d'ora che:

- il Titolare ha provveduto/ provvederà a nominare tali soggetti Responsabili del Trattamento di loro competenza ai sensi dell'art. 28 del Regolamento e
- il trasferimento dei Suoi Dati Personali a tali soggetti sarà effettuato nella stretta osservanza di quanto disposto dagli articoli 44 e seguenti del Regolamento.

Questo Le assicura che saranno adottate tutte le misure necessarie al fine di garantire la più totale protezione dei Suoi Dati Personali poiché tale trasferimento si baserà su accordi contrattuali o altre idonee basi giuridiche predisposte per tutelare i Suoi diritti e interessi.

I Suoi Dati Personali sono trattati da personale istruito, formato e autorizzato al trattamento lecito dei dati secondo i principi di correttezza, liceità, trasparenza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità di raccolta e di successivo trattamento.

I Dati Personali saranno trattati sia mediante strumenti tradizionali (moduli, formulari, ecc.), che informatici.

Il trattamento dei Dati potrà avvenire tramite applicativo informatico centralizzato (Me.P.A., e applicativi dei mercati elettronici regionali o della stazione appaltante) e, episodicamente, con modalità cartacee. Le caratteristiche tecniche possono essere messe a disposizione degli Interessati su richiesta e sono comunque disponibili sulle piattaforme utilizzate.

In ogni caso sarà garantita la sicurezza, logica e fisica, e, in generale, la riservatezza dei Dati Personali trattati. Non è previsto l'uso di trattamenti automatizzati o processi decisionali automatizzati o volti a profilare l'Interessato.

H. Periodo di conservazione dei dati personali

Il trattamento dei Dati Personali connessi ai servizi ed erogazioni offerte dalla Provincia avviene per il tempo strettamente necessario a conseguire le finalità di cui al paragrafo E che precede e la Provincia riserva ai Dati Personali tutte le misure adeguate di sicurezza (e di riservatezza) volte a prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ovvero accessi non autorizzati.

La conservazione dei Dati Personali viene effettuata in conformità alle norme di legge applicabili e per il periodo direttamente connesso e necessario per le finalità di cui al paragrafo E che precede, oltre che per i termini prescrizionali di legge, in conformità, in ogni caso, al Massimario di Scarto adottato dalla Provincia.

Il trattamento dei dati personali effettuato a fini dell'archiviazione e della conservazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici è disciplinato dalle disposizioni di cui agli articoli dal 97 al 110-*bis* del Codice, nonché dalle Regole deontologiche per il trattamento a fini di archiviazione nel pubblico interesse o per scopi di ricerca storica e dalle Regole deontologiche per trattamenti a fini statistici o di ricerca scientifica effettuati nell'ambito del Sistema Statistico nazionale.

La conservazione dei dati personali può essere effettuata in conformità alla vigente normativa in materia anche se è cessato, per qualunque causa, il trattamento, a condizione che siano attuate le adeguate garanzie per tutelare i diritti e le libertà fondamentali degli interessati previste dal paragrafo 1 dell'art. 89 del Regolamento.

I. Diritti dell'Interessato

Al fine di tutelare i propri Dati Personali, l'Interessato può esercitare, ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 21, 22 del Regolamento, i seguenti diritti:

- 1 il diritto ad essere informato in merito alle modalità di utilizzo dei Suoi dati personali (in conformità alla presente Informativa);
- 2 il diritto ad accedere ai dati personali;
- 3 il diritto ad ottenere la rettifica o la cancellazione dei Suoi dati personali in possesso del Titolare;
- 4 fatte salve le ipotesi di archiviazione e conservazione obbligatorie ai sensi di legge, il diritto a richiedere la cancellazione dei Suoi dati personali ovvero l'interruzione del trattamento o della raccolta dei Suoi dati, in determinate circostanze;
- 5 il diritto alla trasformazione in forma anonima o il blocco dei Dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione alle finalità per cui i dati sono stati raccolti o dopo trattati.
- 6 il diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a per motivi legittimi al trattamento dei Dati Personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione;
- 7 il diritto al risarcimento del danno materiale e immateriale causato da una violazione del Regolamento, ai sensi dell'art. 82 del Codice.

Per esercitare i su indicati diritti l'Interessato può presentare le sue istanze al Responsabile per la Protezione dei dati, come identificato al paragrafo B che precede ed ai contatti ivi indicati.

ALLEGATO C

In caso di esercizio di uno qualsiasi dei su menzionati diritti, è onere del Titolare verificare che l'interessato sia legittimato ad esercitarlo e verrà dato riscontro, di regola, entro un mese.

*

Per presa visione ed accettazione della presente informativa:

L'Interessato

Luogo e Data _____

FAC-SIMILE

FAC-SIMILE